

Les deux salariés devenus patrons

À Cholet, Eric Laclie et Damien Cosnard ont repris l'an dernier les rênes d'AOS à leur ancien directeur, Michel Bonneau. Une affaire de « pérennité ».

Carl GUILLET
carl.guillet@courrier-mest.com

Ils sont les nouveaux patrons, mais comptent à eux deux déjà trente ans de boîte. L'an dernier, Eric Laclie et Damien Cosnard ont racheté l'entreprise AOS (Affûtage Outillage Service), spécialiste choletais des outils coupants, à leur directeur, Michel Bonneau.

« Au départ, je n'avais pas l'idée de vendre, confie le fondateur de l'entreprise, aujourd'hui âgé de 65 ans. Mais j'étais démarché toutes les semaines par de gros groupes qui souhaitaient me racheter. L'idée a fait son chemin. » Un jour, en 2015, les deux quarantennaires frappent à la porte de son bureau, lui exposent leur volonté de reprendre l'affaire. Le patron est rapidement convaincu.

« Mon choix n'a pas été guidé par l'urgent. Ce que je cherchais, c'est la pérennité. »

Ancien responsable qualité de la société, Eric Laclie a toujours eu pour objectif de « devenir patron ». « C'était mon projet de vie. Je ne pensais qu'à ça ! »

« Passer de collègues à patron, c'est une vision différente »

DAMIEN COSNARD. Co-directeur d'Affûtage Outillage Service.

Embauché dès sa sortie de l'école par Michel Bonneau, Damien Cosnard, ex-directeur commercial, ne partageait pas « la même finalité, au départ. Et puis je me suis dit, après tout, pourquoi pas moi ? ».

Les deux associés, s'appuient sur une complémentarité qui a séduit leur ancien patron. « Ils ont une vraie connaissance du marché, d'un côté, et une expertise du management interne, de l'autre. » Plus d'un an après la cession, le fondateur d'AOS « constate que le chiffre d'affaires a



Cholet, jeudi dernier. Eric Laclie et Damien Cosnard ont racheté AOS à leur ancien PDG Michel Bonneau, fondateur de l'entreprise (au centre).

augmenté, et que les facteurs humain et technique suivent bien. On peut dire que la transmission est réussie. »

AOS compte 23 salariés et sa succursale des Herbiers, Ouest Affûtage, 13 salariés. L'humain est toujours « le poste le plus sensible », souligne Eric Laclie. Passer de salarié à patron est un nouveau paradigme.

« Vis-à-vis du personnel, c'est compliqué au début, raconte Damien

Cosnard. C'étaient des collègues de boulot, des camarades. On se connaît depuis vingt ans. Et du jour au lendemain, on passe de salarié à patron... c'est une vision différente. Vous êtes obligé de vous mettre une barrière. »

La passation de pouvoir a duré deux ans avant la cession officielle, toute en douceur. « J'ai aussi fait un travail auprès des salariés pour lever leurs doutes, dit Michel Bonneau. La conti-

nuité, ça les rassure aussi. »

Le temps est au beau fixe pour AOS. Eric Laclie et Damien Cosnard ont dernièrement embauché trois personnes et créé une structure de recherche et développement.

5 %

D'AUGMENTATION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

L'an dernier, le chiffre d'affaires d'AOS a continué de croître pour atteindre 2,4 millions d'euros, et celui d'Ouest Affûtage, 2 millions. Il a encore augmenté de 5 % cette année.